

Universitatea Politehnica Timișoara
Facultatea de Electrotehnică și Electroenergetică

DOSAR CANDIDATURĂ
pentru funcția de director de departament
al Departamentului de Electroenergetică
pentru perioada 2020-2024

Candidat:

Conf.dr.ing. Constantin BĂRBULESCU

Timișoara
2019

Universitatea Politehnica Timișoara
Facultatea de Electrotehnică și Electroenergetică

PLAN MANAGERIAL
pentru funcția de director de departament
al Departamentului de Electroenergetică
pentru perioada 2020-2024

Candidat:

Conf.dr.ing. Constantin BĂRBULESCU

Timișoara
2019

1. De ce candidez ?

Pentru mine este pentru prima dată când încerc să obțin o funcție la nivel de management în cadrul structurilor Universității. Într-o anumită măsură, gândul mă sperie ușor, dar, în același timp, îmi doresc să mă implic.

M-am decis să candidez la funcția de director al Departamentului de Electroenergetică din câteva considerente. În primul rând, pentru că doresc să mă implic în destinele instituției care m-a format, adică la nivelul Departamentului.

În al doilea rând, pentru că m-am simțit permanent și pe deplin atașat, atât *de facto* cât și *de jure*, de acest Departament. Am aparținut 100 % Departamentului, nu am fost în același timp "în mai multe bărci". Toate activitățile de cercetare pe care le-am derulat, au fost întreprinse prin intermediul structurilor Universității (Departament, respectiv Centru de Cercetare). Aceste gânduri nu se vor schimba, cu siguranță, în perioada care urmează.

2. Analiza situației existente

Puncte tari:

- corp profesor la nivelul Departamentului foarte bine calificat și dedicat. Întreg corpul profesoral deține diplomă de doctor (în domeniul Inginerie Energetică sau Inginerie Electrică);
- existența, la nivelul Universității, Facultății și Departamentului, a tuturor ciclurilor de formare: programe de studii la nivel de licență, programe de studii de nivel de masterat, respectiv programe de studii de nivel doctorat (toate în domeniul *Inginerie Energetică*);
- existența unui număr corespunzător de cadre didactice care au dreptul să conducă doctorate;
- clasarea domeniului *Inginerie Energetică* în pozițiile de top, asigurând formare de bază și cercetare avansată (în singura ierarhizare finalizată cu 8 ani în urmă, domeniile de ierarhizare *Inginerie Electrică și Energetică* au făcut parte din categoria *A*; domeniile de "curenți slabi" – categoria *B și C*);
- în ultimii 4 ani dotările pentru derularea procesului didactic din cadrul Departamentului s-au îmbunătățit. În susținerea acestei afirmații pot să amintesc:
 - Laboratorul de *Smart Metering*;
 - Laboratorul de *Instalații Electrice de Joasă Tensiune*;
 - Laboratorul de *Optimizări în Sistemele Electroenergetice*;
 - Laboratorul de *Materiale Utilizate în Ingineria Energetică*;
 - Laboratorul de *Rețele Electrice*;
 - Laboratorul de *Automatizări Industriale și Microcontrolere*;
- în ultimii 4 ani condițiile de lucru în cadrul sălilor de curs care aparțin Departamentului au fost, de asemenea, îmbunătățite. În susținerea acestei afirmații pot să amintesc dotarea cu calculatoare și videoproiectoare, dotarea cu aparate de aer condiționat. Și unele și altele sunt necesare și contribuie la crearea unor condiții de lucru mai bune;
- curricula la nivelul programului de studii de licență *Ingineria Sistemelor Electroenergetice* a fost revizuit. Astfel, s-a îmbunătățit modul în care suntem ancorați în realitățile din piața muncii;
- relații bune de colaborare cu principalii operatori din domeniului *Ingineriei Electroenergetice*: Sucursala de Transport Timișoara a C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. și Enel Distribuție Banat;
- faptul că Sucursala de Transport Timișoara a C.N.T.E.E. Transelectrica S.A. oferă anual o bursă (maxim 2 burse) studenților înscriși la programul de licență *Ingineria Sistemelor Electroenergetice* și asigură un loc de muncă în cadrul Sucursalei la finalizarea studiilor de licență;
- relații bune de colaborare cu agenți economici: Continental, Electrica, Hella, Honeywell, Valeo ș.a.;
- cooperare bună cu mediul universitar național și din Europa.

Puncte slabe:

- reducerea, aproape anuală, a numărului de candidați la admitere. Acest aspect se simte mai puternic la nivelul programului de studii de nivel licență;
- rată mare de abandon școlar constatată la finalizarea primului an de studiu din cadrul programului de studii de nivel licență;

- număr redus de cadre didactice în cadrul Departamentului, dificultăți referitoare la extinderea corpului profesoral;
- dificultăți în asigurarea titularilor de disciplină pentru anumite discipline. Sunt discipline la care sunt probleme și cu asigurarea titularilor pentru orele aplicative;
- este necesară revizuirea curriculei și pentru programul de studii de nivel master;
- lipsa unui portofoliu de cursuri într-o limbă de circulație internațională;
- modernizarea bazei materiale pentru toate laboratoarele.

3. Propuneri concrete

3.1. Marketing educațional:

- intensificarea promovării în licee a programelor de studiu coordonate de Departament. În acest sens trebuie concepută o echipă care să aibă libertatea să se ocupe de acest aspect. Trebuie continuitate pentru această echipă și discuții la finalizarea fiecărei etape de promovare pentru a analiza ce trebuie îmbunătățit. Interesul este al nostru, al tuturor;
- actualizarea periodică, îmbunătățirea și creșterea atractivității materialelor de prezentare a programelor de studii gestionate de Departament (utilizate de către echipa menționată mai sus). Includerea prezentării unor cazuri de absolvenți care au avut (sau au) cariere profesionale remarcabile;
- continuare asigurării unor prelegeri pentru studenți la care să fie invitați ingineri din cadrul agenților economici cu care facultatea are relații;
- evidențierea studenților merituoși la începutul fiecărui an universitar și acordarea de burse din fonduri bugetare sau extrabugetare;
- popularizarea existenței bursei oferite studenților de potențialii angajatori;
- popularizarea existenței posibilităților de a efectua practică studentească remunerată de către potențialii angajatori sau neremunerată și a lua astfel contact cu realitățile din teren;
- realizarea unor activități de promovare a programelor de studii ale Departamentului și prin intermediul absolvenților (deja angajați în piața forței de muncă);
- realizarea unei săli de tip expoziție cu rezultatele lucrărilor de licență, respectiv disertație. Pot fi concepute și amplasate sub formă de poster (sau altceva) lucrări științifice în care studenții sunt (co)autori.

3.2. Activitatea didactică și de cercetare:

- necesitatea ca fiecare cadru didactic să evidențieze directă aplicare a informațiilor transmise studenților în domeniul *Ingineriei Energetice*. Scopul este de a-i conștientiza că informațiile pe care ei le primesc se leagă între ele și au, undeva, o aplicabilitate. Acest lucru trebuie realizat de către fiecare cadru didactic la orele de curs, dar, poate mai ales, la cele aplicative;
- îmbunătățirea periodică și actualizarea conținuturilor curriculei și ale syllabusurilor;
- modernizarea infrastructurii procesului didactic, atât la nivel "hard", cât și "soft". La nivel "hard" prin tehnica aferentă: calculatoare, videoproiectoare, ecrane pentru proiecție etc. La nivel "soft" prin materiale electronice, simulatoare on-line, aplicații pentru evaluarea electronică a studenților;
- analiza periodică a rezultatelor școlare ale studenților în vederea adoptării unor măsuri de corecție, când este necesar;
- depunerea unui efort pentru a realiza un pachet de cursuri specifice Departamentului într-o limbă de circulație internațională;
- stimularea tuturor membrilor Departamentului pentru a publica lucrări în reviste cotate în baze de date științifice internaționale sau la conferințe de prestigiu;
- deschiderea unor noi orizonturi științifice prin invitarea în cadrul Departamentului a unor profesori sau cercetători din alte departamente sau facultăți, din țară sau din străinătate;
- depuneri de proiecte comune cu cadre didactice din alte departamente sau facultăți omoloage din țară și străinătate.

3.3. Managementul Departamentului:

- întreținerea și permanenta modernizare sau extindere a bazei materiale a Departamentului. Acest lucru trebuie realizat de către un responsabil pentru fiecare laborator, dar în colaborare și cu suportul Conducerii Departamentului;
- tratarea nediscriminatorie a tuturor membrilor Departamentului de Electroenergetică pe principiul eticii și a deontologiei profesionale;
- asigurarea unui dialog permanent, transparent, cu întreaga comunitate a Departamentului;
- angrenarea membrilor Departamentului, după competența fiecăruia, în posibilele activități care se vor desfășura (conferințe, mese rotunde, întâlniri etc.);
- colaborarea permanentă cu Consiliul Departamentului și cu Consiliul Facultății, pe principiul transparenței și al dialogului;
- informarea comunității din cadrul Departamentului cu privire la aspectele sau solicitările care se discută în ședințe sau foruri de decizie la nivel mai înalt decât cel al Departamentului;
- menținerea și extinderea relațiilor de colaborare ale Departamentului cu alte departamente sau facultăți omoloage din țară și străinătate;
- asigurarea întregului suport necesar pentru extinderea corpului profesoral al Departamentului;
- asigurarea întregului suport necesar pentru promovarea în ierarhia didactică a tuturor membrilor Departamentului;
- colaborarea cu asociații profesionale naționale sau internaționale;
- nu în ultimul rând, asigurarea unui climat de calm și echilibru în colaborarea cu alte departamente sau facultăți din cadrul Universității.

4. Concluzii

Gândurile expuse în cadrul acestui document se bazează pe experiența dobândită de-a lungul anilor petrecuți în cadrul Departamentului de Electroenergetică. Această experiență (atât cât este ea) se referă la calitatea de membru în Consiliul Facultății, în Consiliul Departamentului, în Consiliul Cercetării la nivel de Universitate, la activitatea derulată în cadrul Centrului de Cercetare, la activitatea de titular de disciplină și la activitatea de coordonare a unor studenți.

Este evident faptul că aceste gânduri pot fi îmbunătățite. Ideile membrilor Departamentului sunt permanent bine-venite. Este absolut necesară existența unei atmosfere de încredere reciprocă, de colegialitate și de echilibru.

Soluții miraculoase nu există. Nimeni nu le deține. Trebuie să acționăm ca o familie și să punem toți umărul pentru "a duce mai departe" Departamentul. Am preluat această structură de la cei dinaintea noastră (conform cursului vieții). Avem unde să ne desfășurăm activitatea și condiții pentru a ne desfășura activitatea. Sarcina noastră, a tuturor din cadrul Departamentului, este să întreținem ceea ce avem, să îmbunătățim și să aducem o plus valoare. Să adăugăm, în timp, câte o "cărămidă" la această structură. Doar împreună vom reuși și trebuie să avem această speranță, și, în același timp, dorință !

Timișoara, 20.XII.2019

Conf.dr.ing. Constantin BĂRBULESCU